

DOMANDE POSTE DALL'AZIONISTA TOMMASO MARINO

AI SENSI DELL'ART. 127-TER TUF

in relazione all' argomento posto all'ordine del giorno dell'assemblea ordinaria del

24 marzo 2016

Certificazione di possesso del 15 marzo 2016

A) Piano di Stock Appreciation Rights: quando ci costa complessivamente?

L'onere atteso per la Società, calcolato applicando il principio contabile IFRS 2, a titolo indicativo, e sulla base della quotazione del titolo Mittel al 22 marzo 2016, assumendo l'assegnazione del quantitativo di SARs a livello Target (ossia con raggiungimento degli obiettivi di performance al 100% per l'AD e gli altri Beneficiari) e prendendo come base di calcolo il metodo Black e Scholes, ammonta a circa Euro 1,08 milioni.

A1) Il Presidente non beneficerà' del piano di Stock Appreciation Rights?

Il Presidente non è tra i beneficiari del Piano di Stock Appreciation Rights.

A2) Monetizzando l'incentivo di cui alla prima domanda, quale sarà l'importo di cui l'AD beneficerà?

All'Amministratore Delegato sono destinati complessivi totali massimi nr 2.650.000 SARs su complessivi totali 6.700.000 - inclusivi anche di futuri nuovi inserimenti in organico ai quali potrebbe essere indirizzato il Piano e quindi ad oggi l'incentivo ammonterebbe ad Euro 0,43 milioni.

In particolare l'Amministratore Delegato riceverà un numero di SARs in percentuale variabile tra il 40% ed il 130% della tranche annuale in base al raggiungimento di determinati obiettivi qualitativi e quantitativi a successo che verranno fissati dal Consiglio di Amministrazione.

A3) Quali obiettivi sono stati fissati per Rosario Bifulco, Gianfranco Burei, Paolo Facchini, Tiziana Morungiu?

Il Piano di Stock Appreciation Rights, prevede obiettivi di breve e di lungo periodo che verranno definiti di volta in volta con cadenza annuale da parte del Consiglio di Amministrazione.

A4) Nessuno dei dirigenti e amministratori sopra richiamati fruisce anche di autista oltre ad autovettura?

Si richiama al riguardo quanto già indicato nella Relazione sulla Remunerazione Sezione II pag. 24 laddove si fa riferimento al benefit non monetario (autista) esclusivamente per l'Amministratore Delegato.

A4) In merito al Piano di cui sopra, coloro che tra i dirigenti sono consiglieri di amministrazione cumuleranno i benefici di entrambe le categorie?

Gli emolumenti spettanti ai dirigenti che per il loro ruolo rivestono incarichi nei consigli di Amministrazione delle società del gruppo sono oggetto di riversamento verso la capogruppo.

A5) Il piano anzidetto inciderà sul reddito imponibile di ciascun beneficiario?

Gli effetti fiscali del piano sono a carico dei beneficiari secondo il regime di imposizione pro tempore vigente nel paese di residenza dei beneficiari stessi.

A6) Quest'anno, al pari dello scorso anno, siamo in perdita: l'incentivo non é un controsenso quando un Gruppo non va almeno in attivo?

Il Piano SARs 2016 ha come principale obiettivo quello di rafforzare il coinvolgimento e la fidelizzazione del management di riferimento con lo scopo di correlare, tra loro, la creazione di valore sostenibile e l'incentivazione economica nel medio-lungo periodo per i suoi Azionisti e per il Gruppo.