

Politica di sostenibilità



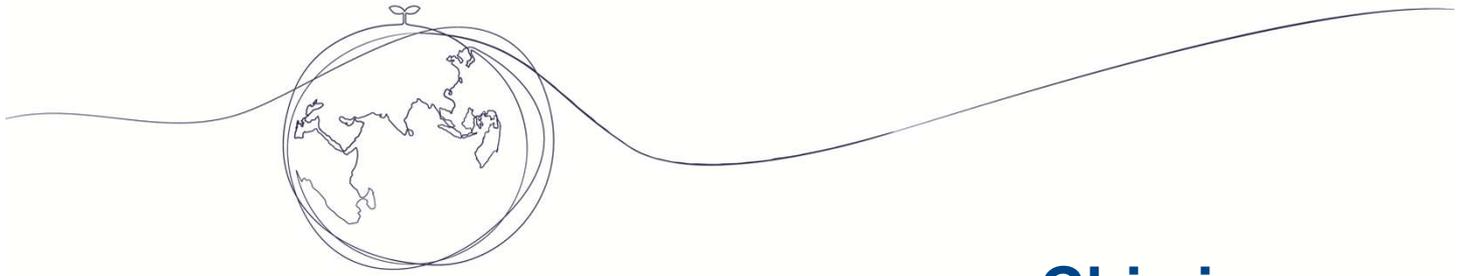


Indice

Premessa

Ambiti disciplinati dalla Politica:

1. Gestione del personale e promozione della diversità
2. Tutela dei Diritti Umani
3. Tutela Ambientale
4. Lotta alla corruzione attiva e passiva
5. Applicazione e monitoraggio
6. Comunicazione e reporting



Chi siamo

Mittel è una holding partecipazioni industriali con un'ottica di investimento di lungo periodo.

Mittel è un investitore di medio/lungo termine con un approccio industriale ed una gestione attiva dell'investimento grazie ai servizi offerti dal gruppo.

Nella selezione degli investimenti sono privilegiati progetti di build up e di filiere accelerando la crescita e la valorizzazione delle società partecipate.

Essere un'organizzazione che rende propri i principi di sostenibilità significa promuovere la:

Sostenibilità economica, ossia operare in modo che la gestione del business aumenti il valore dell'impresa non solo nel breve periodo ma anche nel lungo periodo;

Sostenibilità sociale, ossia promuovere una condotta etica negli affari e contemperare le aspettative legittime dei diversi interlocutori nel rispetto di principi di responsabilità sociale internazionali;

Sostenibilità ambientale, ossia produrre minimizzando gli impatti ambientali per preservare l'ambiente naturale a beneficio delle future generazioni, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.



Premessa

La Politica di Sostenibilità (anche “Politica”) del Gruppo Mittel (anche “Gruppo”) definisce i principi guida in ambito sociale ed ambientale e fornisce alle società del Gruppo gli indirizzi per una gestione socialmente responsabile del business.

Lo spirito della Politica è di favorire la diffusione e il consolidamento all’interno del Gruppo di pratiche di sostenibilità e di comportamenti orientati ad elevati standard di responsabilità sociale, secondo un approccio di miglioramento continuo al fine di integrare sempre più la Sostenibilità nella gestione del business. Inoltre, il Gruppo crede fermamente che agire secondo i principi di legalità, onestà, correttezza, integrità, trasparenza e rispetto reciproco nella conduzione degli affari sia imprescindibile per una creazione di valore sostenibile nel tempo.

Ispirandosi a principi e linee guida internazionali in materia di business responsabile, il Gruppo ha definito all’interno della Politica i propri impegni nei seguenti ambiti prioritari: gestione del personale e promozione della diversità, promozione dei diritti umani, tutela ambientale e lotta alla corruzione attiva e passiva.

La Politica ha l’obiettivo di rafforzare tutti quei valori fondamentali alla base dell’identità del Gruppo sanciti nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231. Infatti, Mittel e le società controllate hanno adottato per la gestione delle attività aziendali un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in linea con le prescrizioni del D.lgs. 231/01 (nel seguito anche “Modello Organizzativo 231”).

La Politica di Sostenibilità è stata approvata formalmente dal Consiglio d’Amministrazione di Mittel S.p.A. ed è recepita da tutte le società controllate.



1. Gestione del personale e promozione delle attività

Il Gruppo Mittel considera la valorizzazione della Persona una componente essenziale per la crescita sostenibile del business e riconosce nel costante sviluppo della Persona e delle sue capacità professionali un elemento chiave del proprio modello organizzativo.

Il Gruppo rispetta la personalità e la dignità di tutti gli individui, riconoscendo pari opportunità per tutti i dipendenti sia dal punto di vista economico che professionale, sostenendo lo sviluppo delle competenze dei singoli e favorendo percorsi di crescita professionali equi e meritocratici. In particolare il Gruppo ripudia ogni forma di discriminazione: razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, stato civile.

Il Gruppo non tollera nessuna molestia verbale e/o fisica, abuso psicologico e/o sessuale o altre tipologie di violazioni dirette a ledere la diversità e/o la dignità della persona, sia all'interno che all'esterno del posto di lavoro.

Il Gruppo e tutte le sue società assicurano e proteggono il diritto e la libertà di associazione e contrattazione collettiva nel rispetto delle legislazioni nazionali in termini di contratti collettivi e libertà di associazione. Nello svolgimento delle sue attività il Gruppo promuove una cultura aziendale basata sul rispetto del benessere delle persone, garantendo un'equa remunerazione del lavoro svolto dai suoi collaboratori.

Il Gruppo Mittel si impegna inoltre a tutelare la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e dei collaboratori, garantendo un ambiente di lavoro salubre e sicuro. Attraverso la Politica di Sostenibilità il Gruppo ribadisce il proprio impegno nel diffondere tra i propri collaboratori la cultura della salute e della sicurezza, al fine di accrescere la consapevolezza sui rischi e permettere una migliore gestione degli stessi. Per il Gruppo infatti il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione di tutto il personale sono variabili fondamentali per promuovere lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione, il mantenimento e l'adozione di condizioni di lavoro sicure, in grado di favorire la prevenzione e la riduzione di possibili infortuni, incidenti e malattie professionali. Garantire l'incolumità individuale è per il Gruppo una responsabilità fondamentale sia nei confronti dei propri collaboratori che verso la comunità esterna.



2. Tutela dei Diritti Umani

Così come definito dalla “Dichiarazione universale dei diritti umani”: *ogni individuo e ogni organo della società, incluse le aziende, deve cercare di promuovere il rispetto per i diritti e le libertà dell’uomo tramite l’insegnamento e l’istruzione e garantirne l’effettivo e universale riconoscimento e osservanza, attraverso la progressiva adozione di misure a livello nazionale e internazionale.*

Ispirandosi ai più elevati standard internazionali, il Gruppo si impegna a diffondere una cultura basata sul rispetto degli individui in tutte le sue attività e lungo la catena del valore, promuovendo il rispetto dei diritti inalienabili dell’uomo nell’ambito delle attività affidate a, o condotte con, i fornitori, partner commerciali e i clienti.

Il Gruppo pertanto si impegna con i mezzi a sua disposizione a non intrattenere rapporti con soggetti implicati in attività illecite che possano essere ricondotte a potenziali violazioni o abusi dei Diritti Umani. Il Gruppo rifiuta infatti l’impiego e lo sfruttamento minorile, come definito dall’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), e si oppone a qualsiasi forma di sfruttamento, abuso o costrizione psicologica e fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia dei lavoratori impiegati lungo la catena di fornitura e condanna fermamente il traffico e lo sfruttamento di esseri umani in ogni sua forma.

In aggiunta ai principi internazionali menzionati in precedenza, il Gruppo si impegna a condurre le proprie attività nel pieno rispetto di tutte le normative locali, nazionali e sovranazionali a tutela dei Diritti Umani.



3. Tutela Ambientale

Nello sviluppo delle proprie attività, il Gruppo si impegna a garantire e promuovere i principi di salvaguardia e tutela dell'ambiente circostante e dello sviluppo sostenibile.

Nello sviluppo delle proprie attività, il Gruppo si impegna a garantire e promuovere i principi di salvaguardia e tutela dell'ambiente circostante e dello sviluppo sostenibile.

Il Gruppo conduce le proprie attività ispirandosi ad alcune principali linee guida:

gestione responsabile e monitoraggio dell'utilizzo delle risorse energetiche e naturali nello svolgimento delle attività di business, con particolare attenzione ai processi produttivi;

attenzione alla riduzione delle emissioni atmosferiche;

cura, per una gestione efficiente nell'ambito dei processi produttivi, delle risorse idriche e delle sostanze utilizzate;

attenzione alle tematiche relative alla riduzione dei rifiuti e alla corretta gestione degli stessi;

promozione e sensibilizzazione dei dipendenti e dei business partner verso una cultura di responsabilità ambientale e di utilizzo consapevole delle risorse naturali.

Per garantire una gestione del business responsabile ed il raggiungimento degli obiettivi preposti, il Gruppo si impegna nel costante monitoraggio delle attività ad alto impatto ambientale, con particolare attenzione alle specificità delle diverse attività produttive e alla catena di fornitura, nel rispetto di tutte le normative ambientali vigenti.

Il Gruppo definisce inoltre all'interno dei Modelli Organizzativi 231 di Mittel e delle società controllate, specifiche direttive di comportamento nell'ambito dei reati ambientali, al fine di garantire che le attività sensibili siano svolte conformemente alle disposizioni normative ed ai regolamenti vigenti, nonché ai protocolli e alle ulteriori procedure organizzative esistenti a presidio dei rischi-reato individuati.



4. Lotta alla corruzione attiva e passiva

Il Gruppo si impegna ad operare con integrità morale, onestà e correttezza in tutti i rapporti con gli stakeholder, ripudiando ogni forma di corruzione attiva e passiva e promuovendo il pieno rispetto della normativa e dei più elevati standard etici.

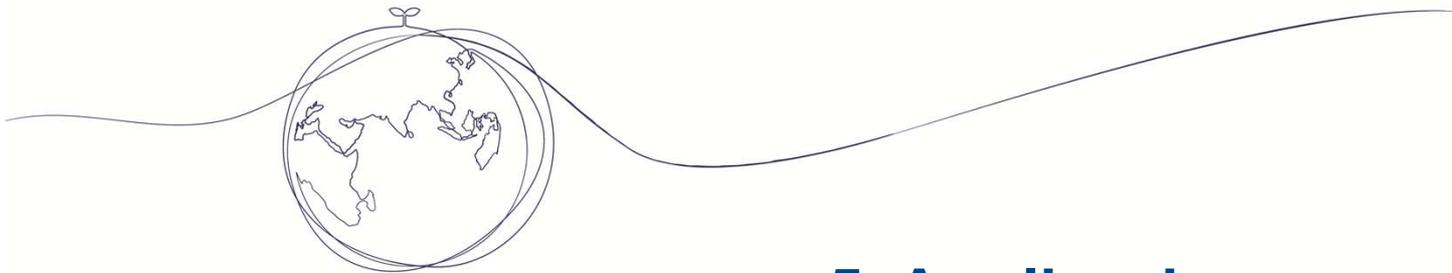
Attraverso l'adozione di specifiche procedure definite anche allo scopo di rispettare la legislazione ed i principi di comportamento del proprio Codice Etico, in particolare, il Gruppo vieta ai propri dipendenti e a tutti i soggetti che instaurano direttamente e indirettamente rapporti con essa di:

accettare, sollecitare, offrire o pagare somme di danaro o altre utilità, direttamente o indirettamente, anche a seguito di pressioni illecite;

effettuare qualsiasi tipo di pressione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte connessa o collegata con pubblici ufficiali, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione interessata comprese quelle dove tali attività siano nella pratica ammesse o non perseguite;

offrire omaggi, regali o altre utilità che possano costituire violazioni di leggi o regolamenti, o siano in contrasto con il proprio Codice Etico, o possano costituire un pregiudizio anche solo di immagine al Gruppo.

Il Gruppo richiede inoltre ai suoi dipendenti, per quanto possibile, di verificare in via preventiva le informazioni disponibili su controparti commerciali e fornitori al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

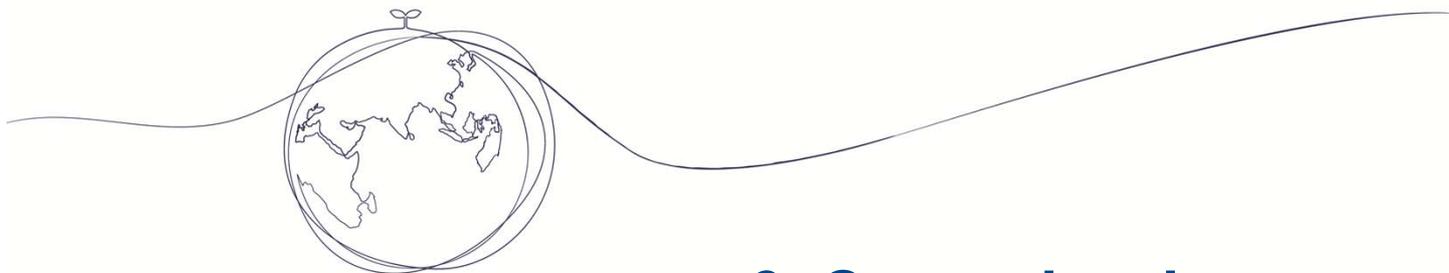


5. Applicazione e monitoraggio

La Politica di Sostenibilità di Gruppo definisce i principi e i valori alla base dell'approccio di gestione responsabile di Mittel. Rimane in capo alle singole società controllate la responsabilità di definire i processi, le procedure, i ruoli e le responsabilità necessarie alla corretta implementazione della Politica.

La Politica delinea i principi generali di riferimento per tutte le società del Gruppo e deve essere applicata unitamente alle norme di legge ed ai regolamenti vigenti, alle norme di comportamento definite nel Codice Etico di Gruppo e nel Modello di Organizzazione 231/01. Tale modello è caratterizzato da procedure e protocolli di controllo che hanno lo scopo di prevenire, ed eventualmente gestire, i reati previsti dal D.lgs. 231/01 quali ad esempio la corruzione attiva e passiva, i delitti contro la personalità individuale, l'abuso di mercato, le false comunicazioni sociali, i reati ambientali, i reati di omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime.

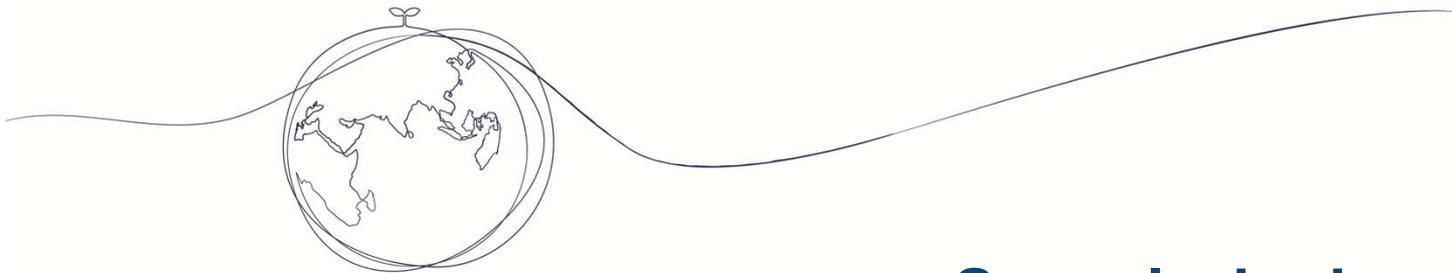
La Politica di Sostenibilità di Gruppo, nonché agli organi sociali, ai dipendenti e ai collaboratori che operano per nome e per conto delle Società del Gruppo.



6. Comunicazione e reporting

Mittel si impegna a diffondere a tutte le società del Gruppo e a tutto il personale la presente Politica e a pubblicarla sul sito internet aziendale, oltre che a consegnarla a tutti gli stakeholder interni ed esterni che ne fanno richiesta.

Altresì, il Gruppo si impegna a rendicontare annualmente le proprie performance sociali, ambientali ed economiche, attraverso i documenti di reportistica non finanziaria e il sito internet aziendale.



Segnalazioni

Mittel mette a disposizione di tutti gli stakeholder gli strumenti per consentire la segnalazione di eventuali casi di inadempimenti, violazioni o presunte violazioni, dei principi contenuti nella Politica, che devono essere notificati all'Organismo di Vigilanza



Mittel S.p.A
Piazza Armando Diaz, 7
20123 Milano
www.mittel.it